

Avviso

Il CFP G. Veronesi per l'anno formativo 2021-2022 intende valutare candidature per formare una graduatoria assunzione a tempo determinato ed interminato per il profilo di:

1. Formatore Docente di EDUCAZIONE FISICA

La selezione avverrà secondo i criteri stabiliti dalla procedura prevista dal manuale della qualità **P 8.4-2** e dalle direttive interne ai coordinatori/responsabili di processo reperibili in questa sezione, tra i candidati che avranno inviato la loro disponibilità all' Ente tramite e-mail all'indirizzo segreteria.dir@cfpgveronesi.it o compilando il format nella sezione "lavora con noi del sito" con l'indicazione del presente Avviso, entro le **ore 13:00** del giorno **10 settembre 2021**.

Saranno prese in considerazione le candidature rispondenti ai titoli di accesso previsti dalla deliberazione della giunta Provinciale di Trento n.186 del 10 febbraio 2017.

Rispetto alle candidature pervenute con titolo di accesso coerente costituiranno titolo preferenziale:

- L'esperienza di insegnamento o di tutoraggio nel caso di della posizione di Formatore Tutor, maturata in contesti analoghi (minimo 18 – massimo 30 punti)
- Il possesso di titolo di abilitazione all'insegnamento (minimo 6 punti)
- Esperienza professionale specifica nell'ambito di insegnamento (minimo 12 – massimo 18 punti)
- Possesso di attestato di certificazione linguistica INGLESE E/O TEDESCO B1 o superiori (minimo 8 - massimo 12 punti)
- Possesso di patentini abilitanti ove richiesti (massimo 6 punti)
- Valutazione punteggio fi laurea o di diploma (minimo 14 – massimo 20 punti)

I candidati ritenuti idonei saranno chiamati per un colloquio conoscitivo e per l'effettuazione di PerformanSE per mettere in luce gli aspetti relativi alla capacità di lavorare in team, le abilità comunicative, le attitudini alla progettazione (massimo 8 punti)

In base all'esito dei titoli e del risultato del PerformanSE sarà redatta una graduatoria di idoneità (punteggio di idoneità minimo 50).

Le graduatorie, se non esaurite, avranno validità anche per gli anni formativi 2022/23 e nel 2023/24 da esse si potrà attingere anche per supplenze di personale assente.

Qualora la persona rifiuti il posto sarà cancellata dalla graduatoria.

Dopo 24 mesi di incarico, svolto con esito positivo, il contratto a tempo determinato potrà essere trasformato a tempo indeterminato.

Eventuali curricula arrivati nel corso dell'anno formativo 2021/22 e successivi saranno valutati ed inseriti nella graduatoria secondo le medesime modalità, fatto salvo il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato riconosciuto a coloro che abbiano già prestato attività lavorativa a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 81/2015.